

# La nueva Formación Profesional Dual en Aragón

8 mayo 2024 - Zaragoza



1

# ¿Qué es la Formación Profesional dual?

# Formación Profesional Dual

## Definición:

Es la **Formación Profesional** que se realiza **armonizando** los **procesos de enseñanza y aprendizaje** entre **el centro de Formación Profesional** y la **empresa** u organismo equiparado, en **corresponsabilidad** entre ambos agentes, con la finalidad de la **mejora de la empleabilidad** de la **persona en formación**.

*(Artículo 2 – Nueva Ley de FP – Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional)*



# Formación Profesional Dual

## Finalidad



**Obtención título de Formación Profesional mediante alternancia entre la actividad laboral en una empresa y la actividad formativa realizada en el centro docente.**



**DUAL: La persona que participa es alumno/a y trabajador/a**



**DUAL: La formación se comparte entre centro y empresa**



# Formación Profesional Dual

## Regulación

*(BOA 13 de marzo 2024)*

RESOLUCIÓN de 26 de febrero de 2024, del Director General de Planificación, Centros y Formación Profesional, por la que se establecen instrucciones para la organización de **proyectos experimentales** de Formación Profesional dual con comienzo en el curso 2024/2025, por centros docentes públicos y privados concertados que impartan Formación Profesional del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Aragón.

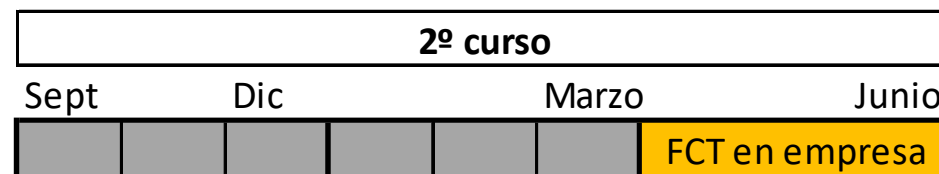
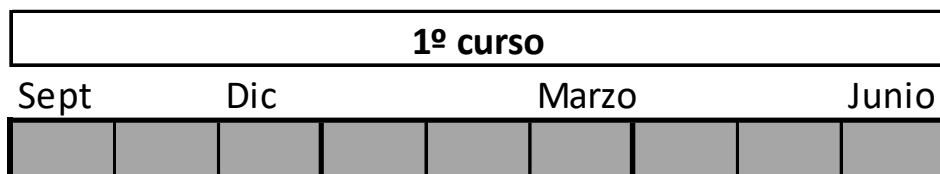
**ÚLTIMA RESOLUCIÓN PROYECTOS EXPERIMENTALES – ESTARÁ INCLUIDA DE UNA FORMA ANÁLOGA EN LA NORMATIVA DE ARAGÓN QUE REGULA LA FORMACIÓN PROFESIONAL → MODELO DUAL INTENSIVA SOLO PARA ALUMNADO DE 2º CURSO Y CE**



# Formación Profesional Dual

Formación en Ciclos en régimen ordinario

Temporalización no dual hasta el curso 2023/24



Incorporación a empresa (**FCT**) en último trimestre de 2º curso (*sin remunerar*)

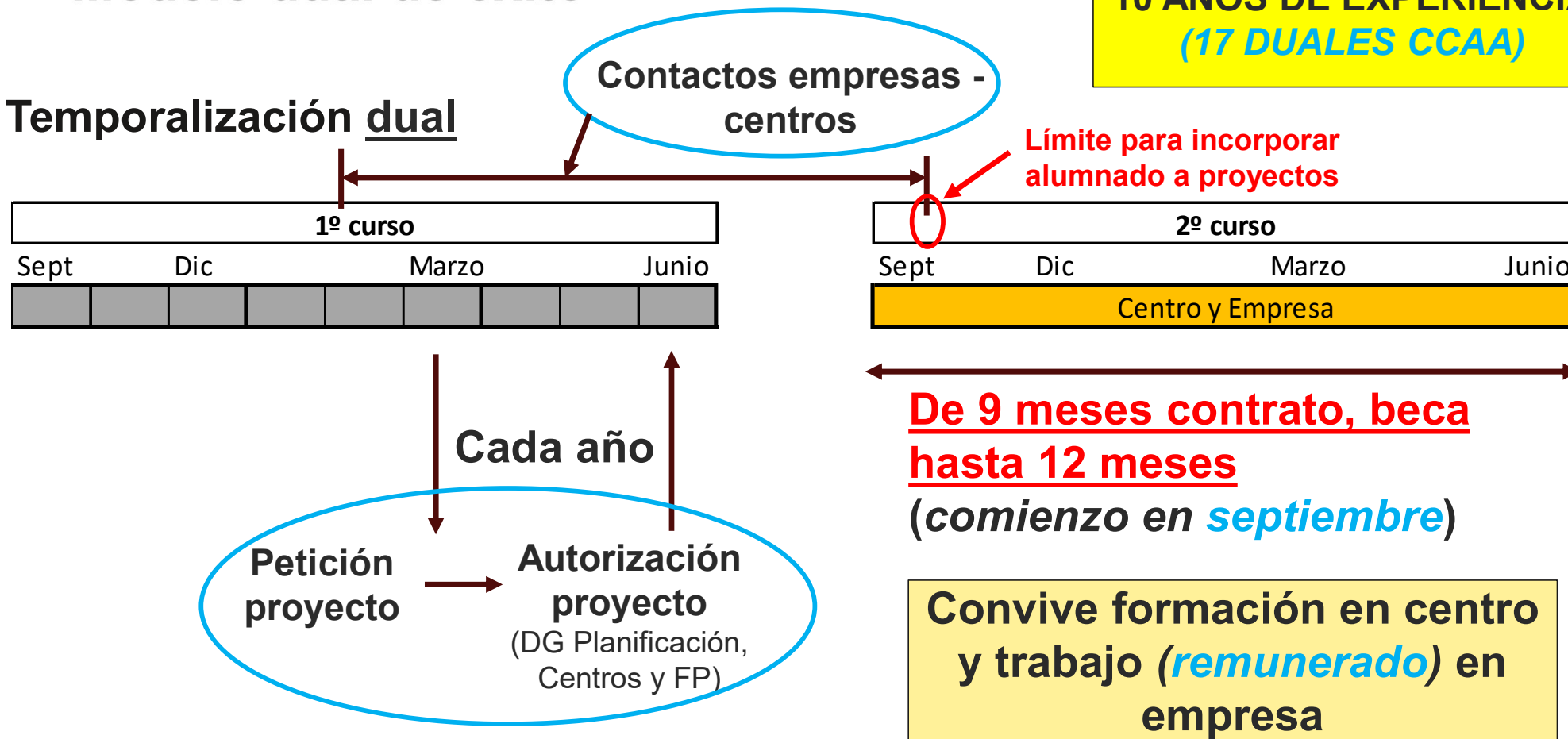


# Formación Profesional Dual

Modelo dual de éxito

**EVOLUCIÓN DESPUÉS DE 10 AÑOS DE EXPERIENCIA**  
*(17 DUALES CCAA)*

## Temporalización dual





2

# Nueva Ley de FP

# Formación Profesional Dual

## Nueva Ley de FP

Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.

División de la formación en **Grados**:

- A. Acreditación parcial de competencia (*parte de un módulo*)
  - B. Certificado de competencia (*un módulo*)
  - C. **Certificado profesional** (*varios módulos*)
  - D. **Ciclos GB, GM y GS** (*2 años, o 3 para GM y GS*)
  - E. Cursos especialización
- } **Duales**

**A , B y E - pueden ser o no duales**

# Formación Profesional Dual

## Desarrollo Ley de FP

Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.

Tipos modelos dual:

**Será la mayoría alumnado**

- **Dual General**, no remunerada con alta en Seguridad Social *a cargo Dpto. Educación en el año 2024*
- **Dual Intensiva**, remunerada (referencia SMI horas trabajo efectivo) mediante **Contrato en Alternancia** o **Beca Formación** (*hasta 2028*) *a cargo de empresas (cobran de media unos 650 €/mes).*



# Formación Profesional Dual

11

## Desarrollo Ley de FP

### Características (*borrador Aragón*)

**FCT actual: 240 / 410 / 370h**  
**Dual actual: 700 - 850 h (9 meses)**

- Estancias en **empresa** desde **1<sup>er</sup>** y **2<sup>o</sup>** curso en **GM** y **GS**, solo **2<sup>o</sup>** curso en **GB**, **en todos los casos debe superarse formación *Prevención Riesgos Laborales***.
- **Dual general**, estancia en **empresa 25–35%** duración, debe realizarse del **10-20%** de resultados de aprendizaje de **todos los módulos profesionales**:
  - GM y GS: en **1<sup>er</sup>** curso **140** horas y en **2<sup>o</sup>** curso **360** horas, en total **500** horas.
  - GB: solo estancia en empresa en **2<sup>o</sup>** curso con **400** horas.
- **Dual intensiva**, estancia en **empresa 35-50%** duración (**700** a **1.000** h) y al menos **30%** de resultados de aprendizaje de los **módulos profesionales**. Se realizará solo en 2<sup>o</sup> curso en GM y GS, habiendo pasado por una estancia en 1<sup>er</sup> curso en dual general. Excepcionalmente GB en 2<sup>o</sup> curso.

# Formación Profesional Dual

## Desarrollo Ley de FP

### Nuevas características:

- **Desaparece** módulo **FCT** y lo que se hace es realizar partes de los resultados de aprendizaje de los módulos profesionales en la empresa, debiendo especificarse un **Plan de Formación** a desarrollarse en la empresa (o [empresas](#)).
- **Desaparece FOL y EIE**, aparecen módulos sustitutos y otros nuevos, así como el inglés en GM.

# Formación Profesional Dual

Desarrollo Ley de FP

Distribución nueva en GM y GS

LA MAYORÍA DE LOS  
MÓDULOS SE DUALIZAN  
(definir algunas actividades  
en empresa)

Estructura modular de los ciclos formativos de grado medio y de grado superior

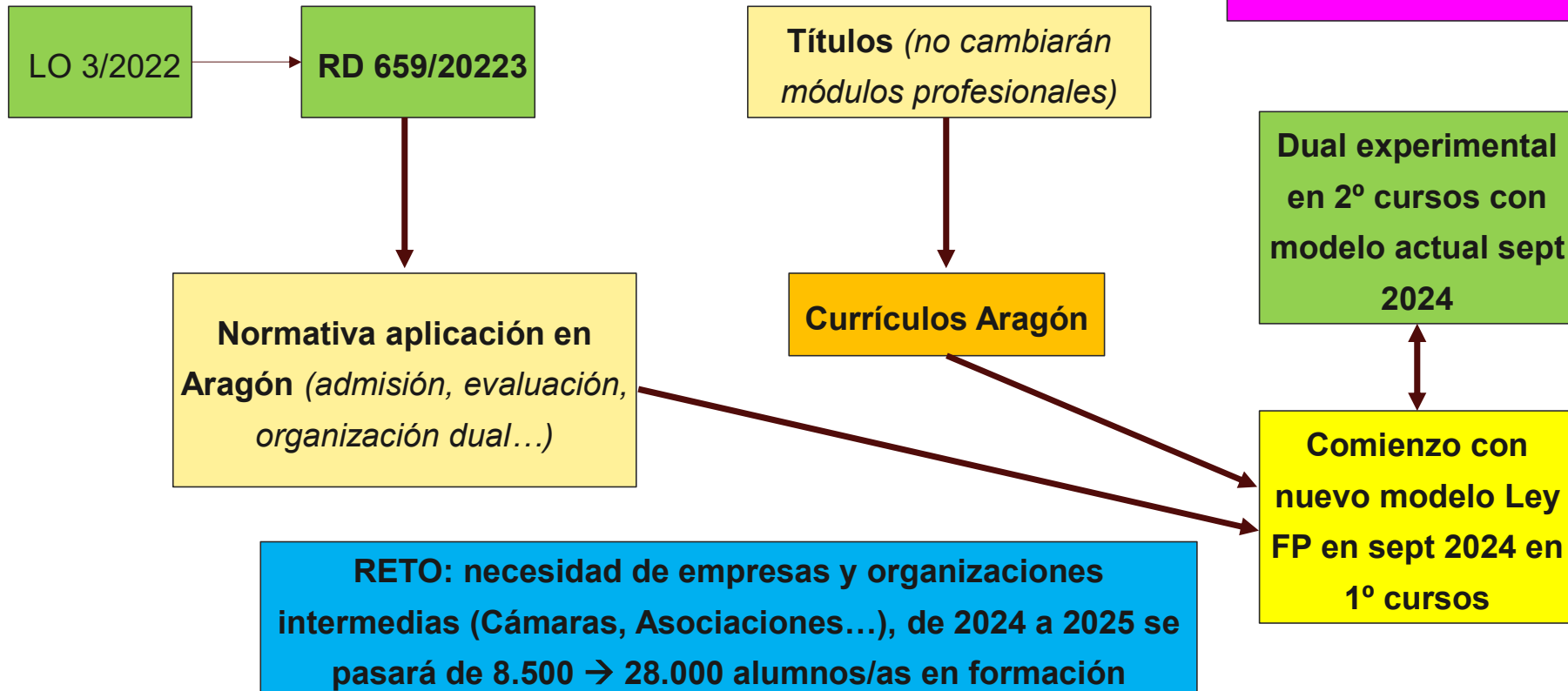
	Duración currículo básico	Duración currículo C.A.
Parte troncal		
Módulos profesionales.	–	
Módulo de Itinerario personal para la Empleabilidad I y II.	100	
Digitalización aplicada al sistema productivo.	30	
Sostenibilidad aplicada al sistema productivo.	30	
Inglés profesional.	50	
Proyecto intermodular.	50	
Parte optativa		
Un módulo optativo anual o dos módulos cuatrimestrales.		Entre 60 y 80 horas del ciclo formativo.



# Formación Profesional Dual

Desarrollo Ley de FP

¿Qué nos falta?



RD Contrato en Alternancia

Estatuto del Becario

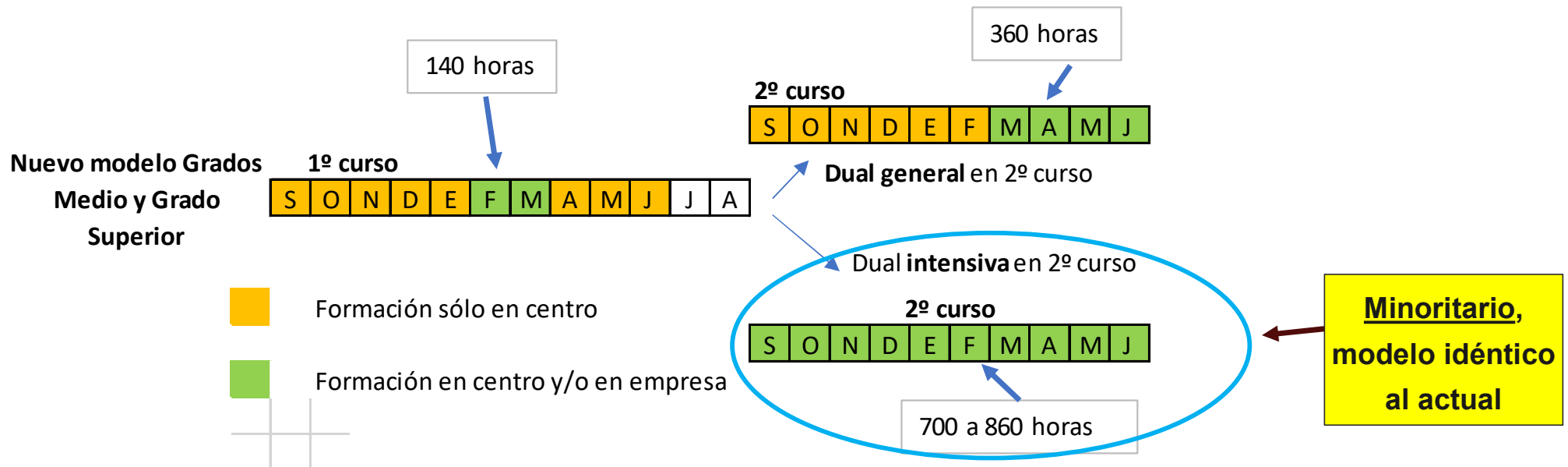


# Formación Profesional Dual

## Desarrollo Ley de FP

### Posible modelo

Cuadra perfectamente modelo actual dual con el propuesto en la nueva normativa de dual intensiva



Estancias en empresa GM y GS:

- Dual General = 140 + 360 = **500** horas
- Dual Intensiva mínima = 140 + 700 horas = **840** h
- Dual Intensiva máxima = 140 + 860 horas = **1000** h

# Formación Profesional Dual

## Desarrollo Ley de FP

### ¿Cómo se realiza estancia en empresas en dual intensiva?



Existen múltiples formas de desarrollo formación en empresa. El **modelo más adecuado depende** de la **actividad** de la **empresa**. El objetivo tiene que ser intentar llegar a realizar las horas totales de convenio. Depende del modelo, se pierden horas de trabajo en empresa.

#### Distribución semanal centro/empresa Dual Intensiva

**Modelo coexistencia**  
(programadores,  
administrativos, ...)

L	M	X	J	V
4h	4h	4h	4h	4h
4h	4h	4h	4h	4h

40 h/semana

 Formación sólo en centro Formación sólo en empresa

**Modelo alternancia 1**  
(trabajos externos  
en cuadrilla, ...)

L	M	X	J	V
8h	8h	6h	6h	6h

34 h/semana (se van perdiendo 6 h trabajo/semana)

**Modelo alternancia 2**  
(mantenimiento  
fábricas, ...)

L	M	X	J	V
8h	8h	8h	6h	6h

36 h/semana (se van perdiendo 4 h trabajo/semana)

**Modelo alternancia 3**  
(alumno de lugares  
lejanos en plantas  
químicas, porcino,  
...)

L	M	X	J	V
8h	8h	8h	8h	8h
6h	6h	6h	6h	6h

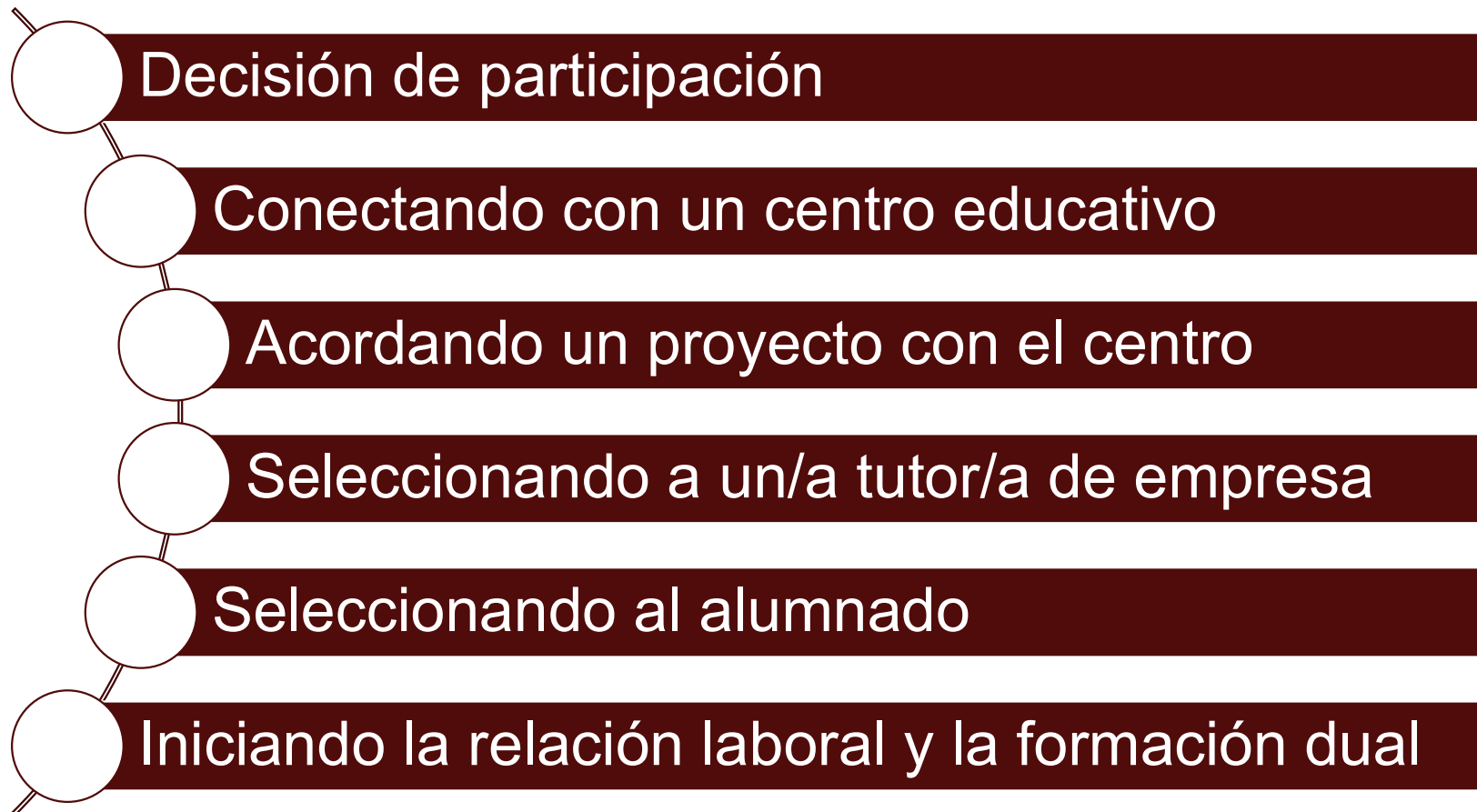
Cada semana que sólo se asiste al centro se van perdiendo 10 horas/semana de trabajo, no llegándose a alcanzar las horas totales de



# Formación Profesional Dual

17

La empresa participa en el proyecto de un centro



# Formación Profesional Dual

## Duración

- Ejemplo proyecto **9 meses** con convenio 1800 h

Horas centro + empresa =  $1800 \times 9/12 = 1350$  h

Horas mínimas en centro = **35%** x 1350 = 473 h → En empresa  $1350 - 473 = 877$  h  
*(nueva orden FP limita a **860 h**, **cuadra** muy bien con **proyectos actuales** y el modelo de contrato en alternancia).*

Existe también limitación mínima en empresa de **700** h de trabajo.



# Formación Profesional Dual

## Participación en proyectos

Para los/as tutores/as del centro se hace formación en abril y en septiembre (por si hay rotación del profesorado)

19

### Fases posteriores a la aprobación:

- Firma convenio colaboración (junio).
- Selección del alumnado (junio).
- Facilitar datos al centro para introducir información en acuerdo formativo (Anexo II o III).
- Identificar tutor/a de empresa y realizar curso formación (sept).
- Coordinación tutor/a centro y tutor/a empresa para acordar actividades a realizar en la empresa y su temporalización (sept).
- Acogida alumnado en empresa y comienzo con su trabajo.
- Reuniones mensuales de seguimiento y tutorización.

Puede ser que algún/a alumno/a no sea seleccionado por las empresas. Se acuerda modo selección con empresas



# 3

**¿Por qué modelo  
de relación  
laboral optar:  
Contrato en  
Alternancia o  
Beca formativa?**

# Formación Profesional Dual

## Relación laboral

**La relación laboral entre el/la alumno/a y la empresa se establece mediante una de estas dos opciones:**

- **Contrato para la formación en alternancia** (RDL 32/2021, de 28 de diciembre). *Sustituye y mejora el anterior Contrato para la Formación y el Aprendizaje. Relación especial **9936 – Contrato formación en alternancia. Estudios universitarios / FP***
- **Beca de formación** (~~9928 – Prácticas curriculares externas sustituido por **9939 – Prácticas formativas remuneradas DA 52 LGSS**~~, se puede emplear hasta el 31/12/2028).

# Formación Profesional Dual

## Contrato para la formación en alternancia

- **Edad:** Sin límite, salvo Certificados Profesionales nivel 1 y 2 (máx. 25 años) y mayores 16 años.
- **Duración:** **mínima 9** meses, *no podrá llegarse al año de contrato por limitación estancia máxima en empresa del 65% del tiempo del contrato.*
- **Remuneración:** Proporcional a horas de trabajo efectivas, **60% del salario de la categoría a la que se asimile**, con **mínimo del SMI** (*suele ser esta la referencia en FP*).



# Formación Profesional Dual

## Contrato para la formación en alternancia

Coste para la empresa y el trabajador aplicando bonificaciones	Empresa	Trabajador
	Coste (<5 empleados)	-23,50
Coste (>=5 empleados)	-3,50	5,04

### Bonificación por la transformación en indefinidos de contratos formativos

Durante tres años [\(Artículo 24\)](#)

Para hombres	128 €/mes
Para mujeres	147 €/mes

### Cotización para los contratos de formación en alternancia *(desde 1 septiembre)*

En aplicación Real Decreto - Ley, de 10 de enero de 2023, de medidas urgente en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.

Todas las cuantías están expresadas en €/mes

Base cotización mínima (€/mes) = 1323

### 9936 - Contrato en alternancia. Estudios universitarios / FP

Concepto cotizaciones	Empresa	Trabajador	Total
Por contingencias comunes	53,61	10,69	64,3
Por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	7,38		7,38
Desempleo	72,77	20,51	93,27
Fondo de Garantías Salarial	4,07		4,07
Formación Profesional	2,0	0,26	2,26
Mecanismo equidad intergeneracional (MEI)	7,67	1,59	9,261
	<b>147,50</b>	<b>33,04</b>	<b>180,54</b>

Bonificaciones	Empresa	Trabajador
Bonificaciones RD Ley 1/2023 <a href="#">(artículo 23)</a>	91	28
Bonificaciones tutorización (<5 empleados) <a href="#">(artículo 26.3)</a>	80	
Bonificaciones tutorización (>=5 empleados) <a href="#">(artículo 26.3)</a>	60	

*(estimación con 40 h/mes)*

# Formación Profesional Dual

## Beca de formación

- Limitación de aplicación: 31/12/2028
- Edad: **Sin límite.**
- Duración: **mínima 9 meses y máxima 12 meses.**
- **Remuneración:**
  - Parte **proporcional** del salario (no inferior al **SMI**), **según horas** de trabajo.
  - **Beca a cargo de la empresa.**
  - **Alta en Seguridad Social.**
  - **Empresa** contratará **seguro** complementario de **accidentes y responsabilidad civil** durante actividad en empresa o asegurará la **existencia** de estas coberturas.



# Formación Profesional Dual

## Beca de formación

- **Cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes y profesionales. Bonificación 100%** (~~Real Decreto Ley 8/2014, disposición adicional vigesimoquinta~~). Denominación **“9928 -Prácticas curriculares externas”**. **Bonificación 95%** de contingencias comunes (DA 52 LGSS – RDL 2/2023) – **9939 Prácticas formativas remuneradas DA 52 LGSS**
- **No se cotiza por: desempleo, fondo de garantía salarial ni formación profesional.**



# Formación Profesional Dual

## Beca de formación

### 9939 - Prácticas formativas remuneradas DA 52 LGSS

Concepto cotizaciones	Empresa	Trabajador	Total
Por contingencias comunes	53,61	10,69	<b>64,3</b>
Por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	7,38		<b>7,38</b>
Desempleo	---	---	---
Fondo de Garantías Salarial	---		---
Formación Profesional	---	---	---
Mecanismo equidad intergeneracional (MEI)	---	---	---
	<b>60,99</b>	<b>10,69</b>	<b>71,68</b>

Bonificaciones	Empresa	Trabajador
Bonificación del 95% (DA 52 LGSS - RDL 2/2023)	50,9	10,2

Coste para la empresa y el trabajador aplicando bonificaciones	Empresa	Trabajador
	10,06	0,53



# 3

**Siguientes  
pasos:  
decisiones  
a adoptar y  
plazos**

# Formación Profesional Dual

## Decisiones y plazos

Puesta en contacto empresa – centro para definir el proyecto que presenta el centro

Firma del compromiso (*presentación proyecto hasta 11 de mayo*)

Selección de alumnos/as (*junio*)

Convenio (*junio*)

Acuerdo formativo y contrato (*junio - septiembre*)

Existe segundo plazo hasta unos 7 septiembre para presentar nuevos proyectos

Comienzo dual  
**13 sept** (máximo  
30 sept)



# 4

## **Ventajas de apostar por la FP-Dual**



# Formación Profesional Dual

## Ventajas de apostar por la FP-Dual para el alumno

- 01 Entra en contacto con el mundo real de la empresa
- 02 Aprende trabajando
- 03 Aumenta su motivación
- 04 Mejora su currículum y sus perspectivas laborales
- 05 Recibe una remuneración y cotiza a la SS
- 06 Comprueba de forma práctica si aquello para lo que se ha formado coincide con sus intereses

# Formación Profesional Dual

## Ventajas de apostar por la FP-Dual para la empresa

31

- 01 Conoce y forma potenciales empleados
- 02 El aprendiz se puede identificar con ella y sus valores
- 03 Puede adaptar los contenidos formativos a sus necesidades
- 04 Disminuye los costes de selección y es una inversión rentable
- 05 Promueve su RSC
- 06 Contrata a una persona “sin vicios laborales” que puede formar según sus particularidades



5

# Programa Poctefa 2021-2027

**Interreg**  
**POCTEFA**



Cofinanciado por  
la UNIÓN EUROPEA  
Cofinancé par  
l'UNION EUROPÉENNE



# Programa Poctefa 201-2027

**Interreg**  
**POCTEFA**



Cofinanciado por  
la UNIÓN EUROPEA  
Cofinancé par  
l'UNION EUROPÉENNE

## FP Dual transfronteriza – Programa FP4 Dual

- **Proyecto piloto metodología común transfronteriza Francia – España – Andorra**
- **Cofinanciación 65% fondos FEDER**
- **Posibilidad de participar en experiencia FP Dual transfronteriza**
  - **45 alumnos (Huesca y Zaragoza) a empresas Aquitania y Occitania**
  - **30 alumnos franceses acogidos en empresas Huesca y Zaragoza**
  - **Movilidades curso 2025/2026 y primer cuatrimestre 2026/2027**



6

# FP-Dual en Aragón



# Formación Profesional Dual

## FP-Dual en Aragón 2023/2024

Código Ciclo	Nombre ciclo formativo	Nº alumnos
ADG201	Gestión administrativa	8
ADG301	Administración y finanzas	77
AFD302	Acondicionamiento físico	4
AGA201	Producción agropecuaria	16
AGA205	Aprovechamiento y conservación del medio natural	1
AGA304	Ganadería y asistencia en sanidad animal	6
ARG202	Impresión gráfica	4
COM201	Actividades comerciales	8
COM301	Comercio Internacional	3
COM302	Gestión ventas y espacios comerciales	8
COM303	Transporte y logística	12
COM304	Marketing y publicidad	7
ELE202	Instalaciones eléctricas y automáticas	6
ELE301	Mantenimiento electrónico	4
ELE302	Sistemas electrotécnicos y automatizados	17
ELE303	Automatización y robótica industrial	18
ELE304	Sistemas de telecomunicaciones e informáticos	3
EOC203	Construcción	1
EOC301	Proyectos de edificación	11
EOC302	Proyectos de obra civil	9
FME202	Mecanizado	9
FME203	Soldadura y calderería	3
FME301	Construcciones metálicas	5

FME304	Programación de la producción en fabricación mecánica	14
IFC301	Administración de sistemas informáticos en red	10
IFC302	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	83
IFC303	Desarrollo de aplicaciones web	18
IMA201	Mantenimiento electromecánico	28
IMA203	Instalaciones de producción de calor	1
IMA302	Meatrónica industrial	28
INA207	Panadería, pastelería y repostería	7
INA301	Procesos y calidad en la industria alimentaria	4
QUI204	Planta Química	2
QUI301	Laboratorio de análisis y control de calidad	12
QUI304	Química industrial	6
SSC201	Atención a personas en situación de dependencia	14
SSC303	Integración social	2
TMV202	Electromecánica de vehículos automóviles	5
TMV301	Automoción	44
TMV302	Aeromecánico de aviones con motor de turbina	4
		<b>522</b>



# Formación Profesional Dual

## FP-Dual en Aragón 2023/2024

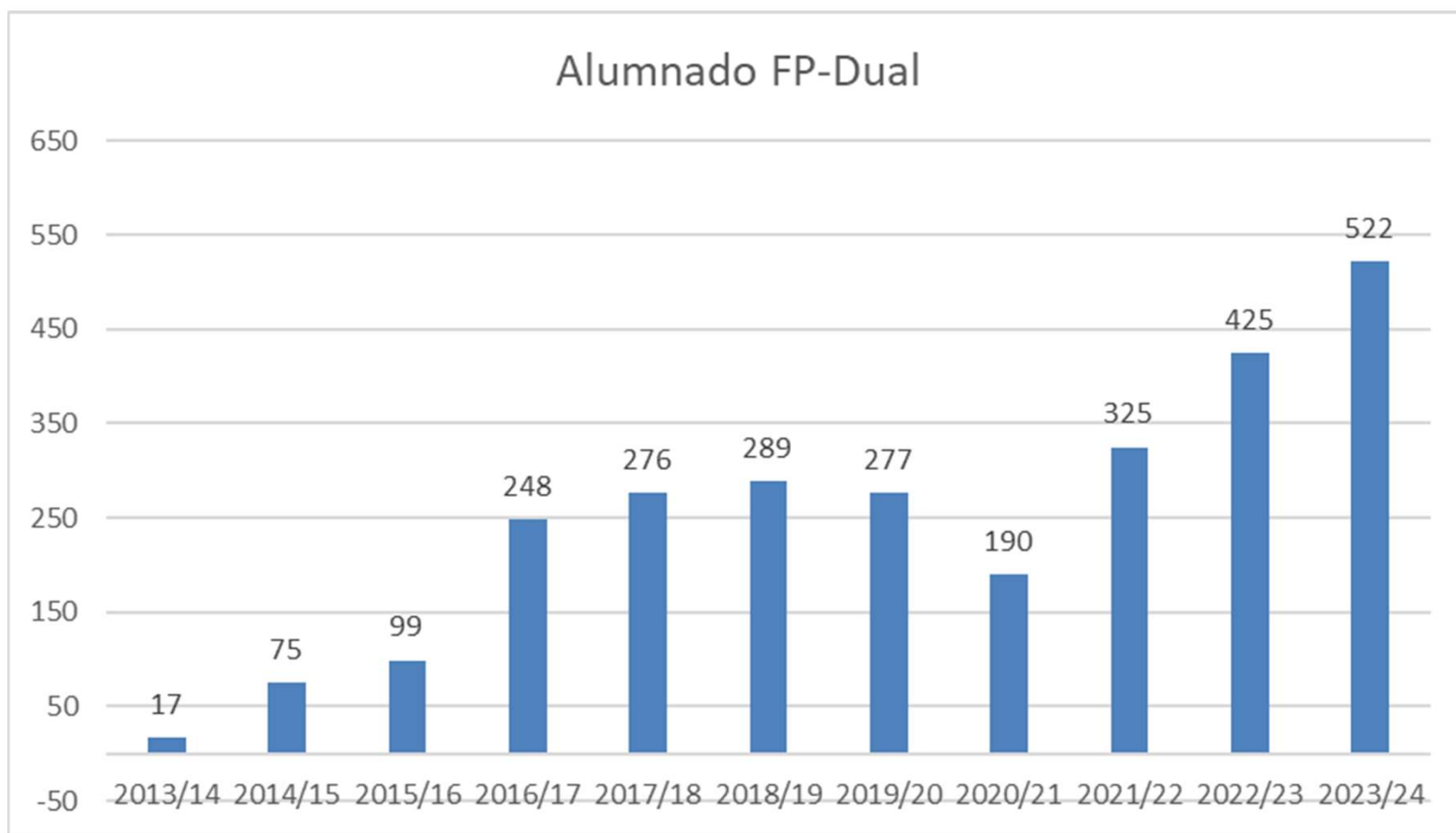
Distribución FP-Dual por Familia Profesional	Nº alumnos	% alumnado
Administración y finanzas	85	16,3%
Actividades físicas y deportivas	4	0,8%
Agraria	23	4,4%
Arte gráficas	4	0,8%
Comercio y marketing	38	7,3%
Electricidad y electrónica	48	9,2%
Edificación y obra civil	21	4,0%
Fabricación mecánica	31	5,9%
Informática y comunicaciones	111	21,3%
Instalación y mantenimiento	57	10,9%
Industrias alimentarias	11	2,1%
Química	20	3,8%
Servicios socioculturales y a la comunidad	16	3,1%
Transporte y mantenimiento de vehículos	53	10,2%
	522	

Alumnos Grado Medio =	96	18,4%
Alumnos Grado Superior =	426	81,6%
	522	



# Formación Profesional Dual

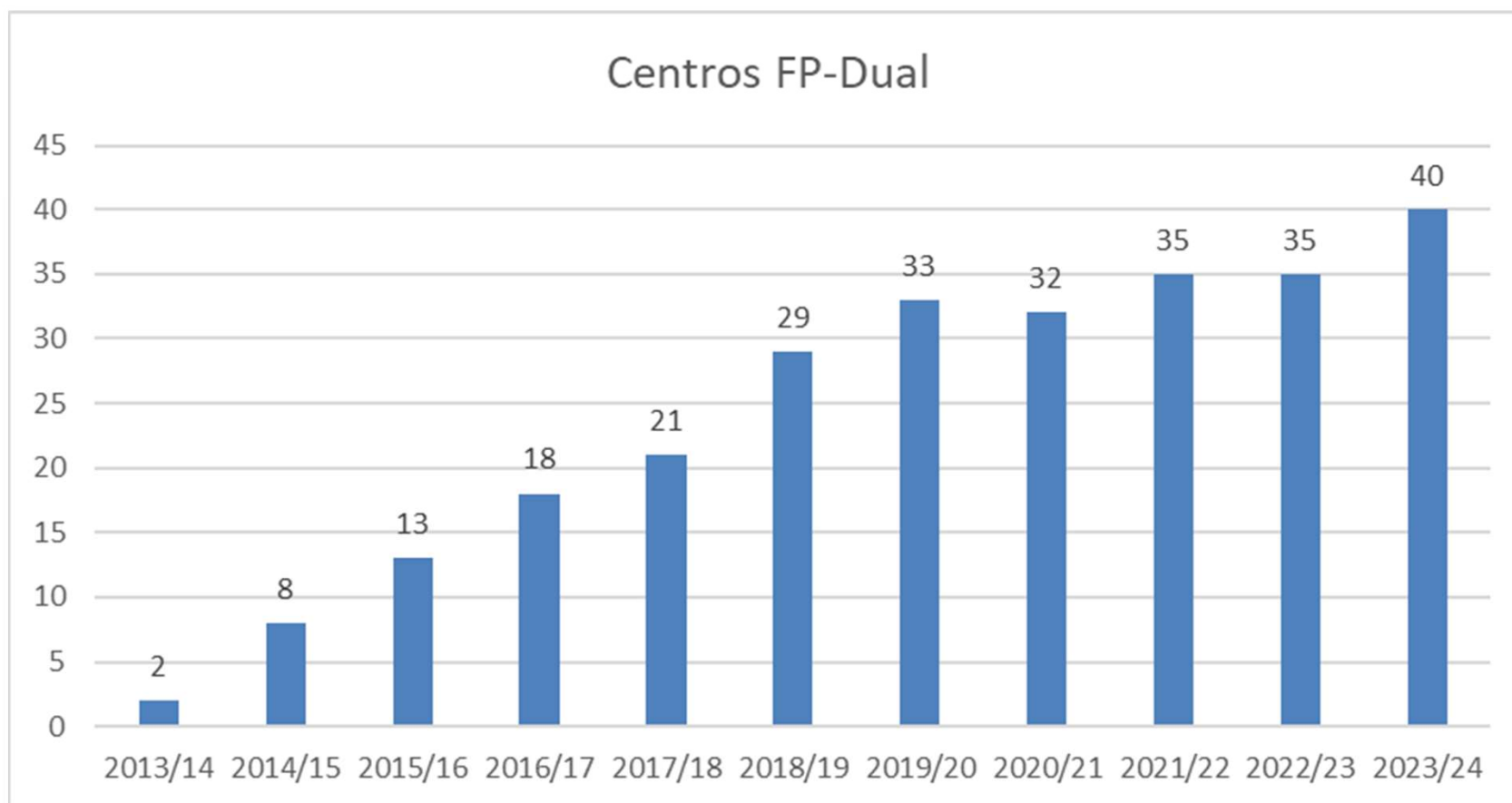
## FP-Dual en Aragón 2023/2024





# Formación Profesional Dual

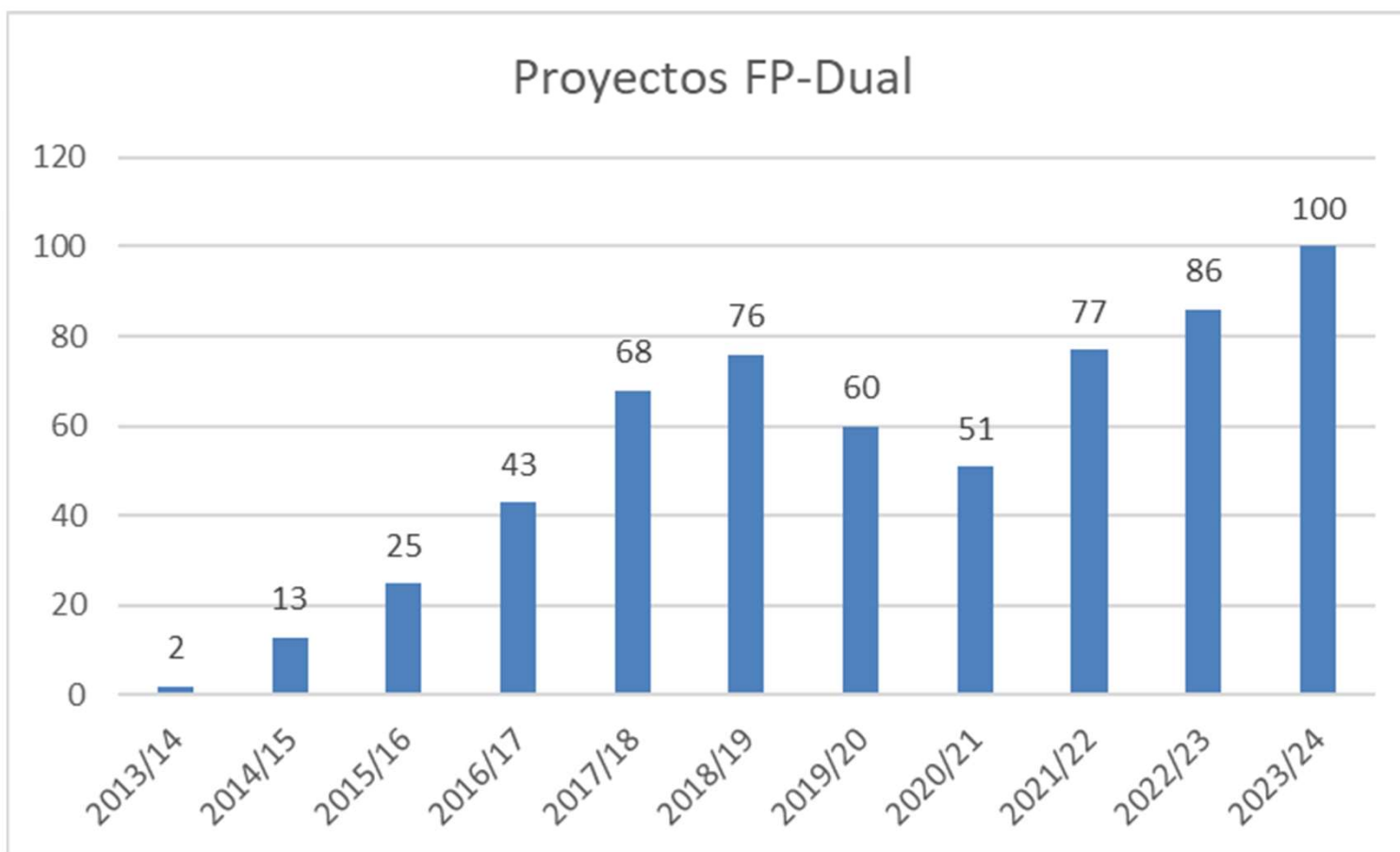
## FP-Dual en Aragón 2023/2024





# Formación Profesional Dual

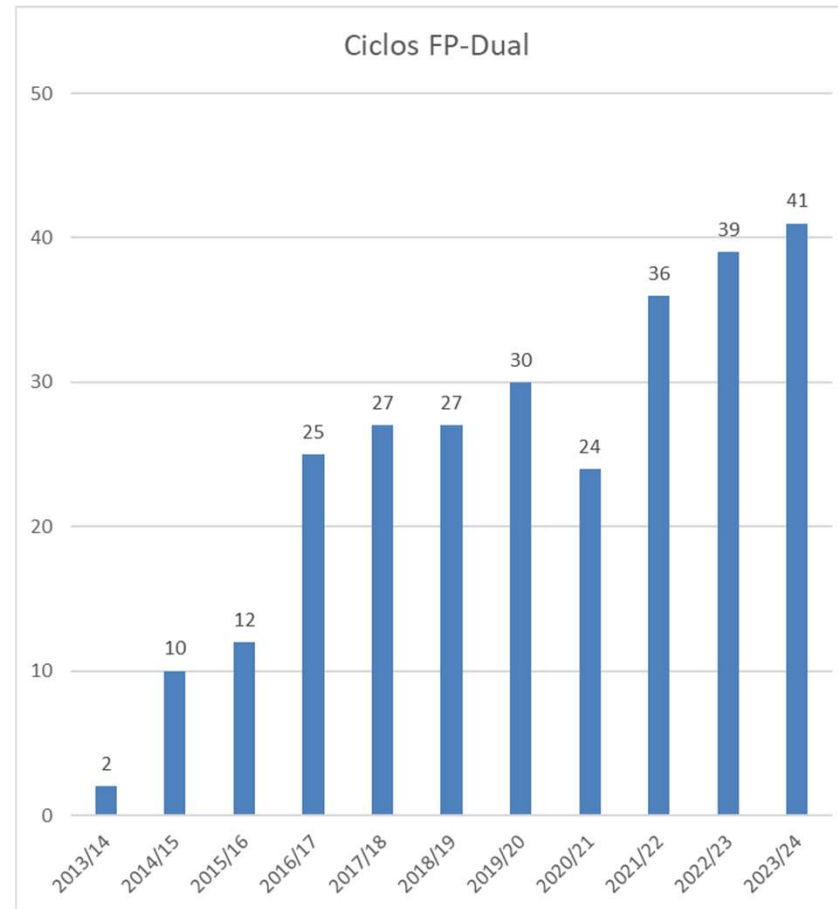
## FP-Dual en Aragón 2023/2024





# Formación Profesional Dual

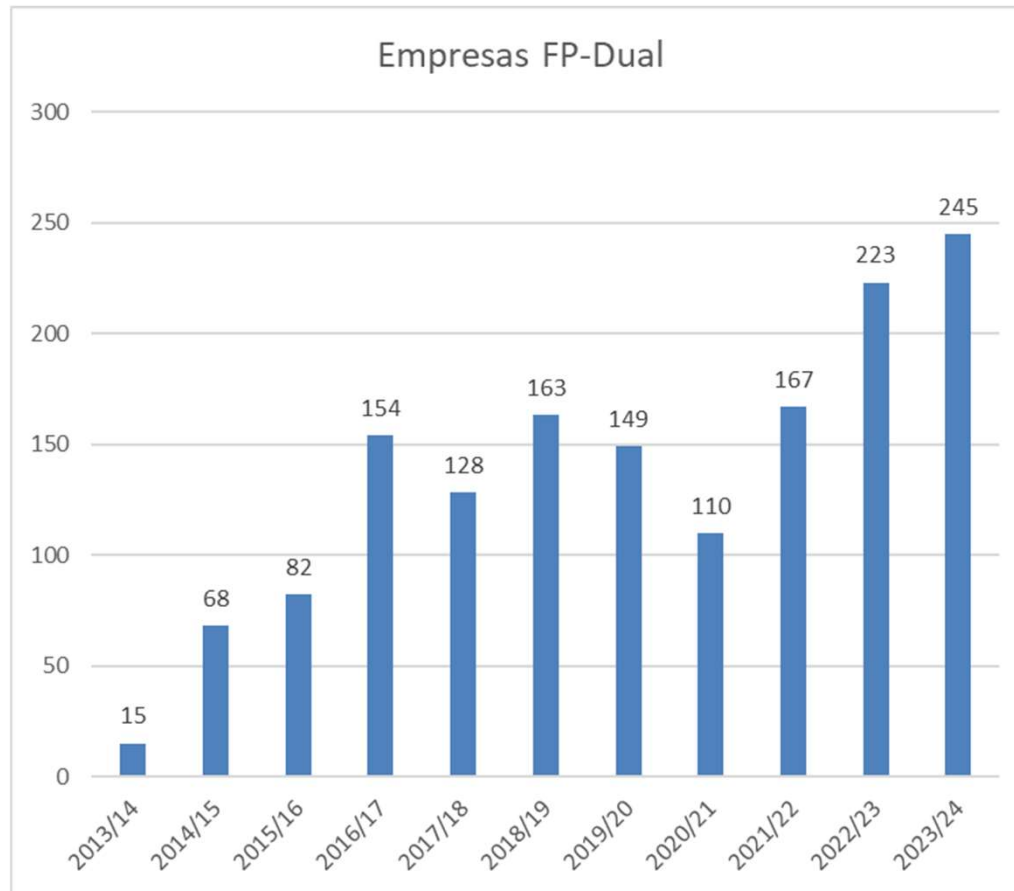
## FP-Dual en Aragón 2023/2024





# Formación Profesional Dual

## FP-Dual en Aragón 2023/2024



# Formación Profesional Dual

42

Para más información:

*Miguel Ángel Hernández*

[fpdual@aragon.es](mailto:fpdual@aragon.es)

**Servicio de Formación Profesional**

**Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional**

**Gracias por su interés**

